



Albergo
Sciacca

REPUBBLICA ITALIANA - REGIONE SICILIA

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "Q. CATAUDELLA"

Viale dei Fiori n° 13 - 97018 Sciacca (RG) - C.F. 90012100880 - COD. MIN. RGIS00800B
Liceo Scientifico e Liceo Classico RGPS00801T - Istituto Tecnico Economico RGTD00801N
Istituto Tecnico Agrario RGTA008017 - Istituto Professionale di Stato per l'Agricoltura RGRH00801G
Tel. 0932/831962 - Fax 0932/835247 - Email: rgis00800b@istruzione.it
Pec: rgis00800b@pec.istruzione.it - Sito web: www.istitutocataudella

Documento assunto al protocollo in data 26/11/2016 prot. n. 9733/A4

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE**

Il giorno ventisei del mese di novembre dell'anno 2016 alle ore 9:30 nel locale sala riunione del plesso di viale dei Fiori n.13,

VIENE STIPULATO

il presente Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto di Istruzione Superiore "Q. Cataudella" di Sciacca (Rg), tra:

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

DIRIGENTE SCOLASTICO: Vincenzo Giannone

e

LA RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA:

RSU: S.N.A.L.S. Cannizzaro Giuseppe

RSU: GILDA/UNAMS Falla Piero

UIL SCUOLA Xilurakis Gabriella

Dei Rappresentanti territoriali delle OO. SS. firmatarie del CCNL vigente, invitati con nota prot. n. 9564/A4 del 21/11/2015, sono presenti:

S.N.A.L.S. Portelli Francesco

E' stato adottato dal Consiglio d'Istituto nella seduta del 13/05/2016 il Piano della performance in conformità all'art. 10 comma 1 lettera a) del D.Lgs. 150/09 e alla Delibera CIVIT n. 88/10

E' stato adottato dal Consiglio d'Istituto nella seduta del 13/05/2016 il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, ai sensi dell'articolo 10 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33.

E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 1 del D.Lgs. 150/2009.

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO A. S. 2016/2017

PREMESSA

La contrattazione integrativa d'istituto è parte della disciplina del rapporto di lavoro ed è espressamente prevista dalla legge (art. 40, c. 3 D. Lgs. 165/01) e dal contratto collettivo nazionale (artt. 6 e 7, come riferimenti generali, e artt. 33, 34, 47 e 88, come riferimenti specifici).

E' bene ricordare che il rapporto di lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ha una duplice regolazione: la disciplina legale e quella contrattuale.

La disciplina legale la ritroviamo nella Costituzione, nel Codice Civile e nella Legislazione ordinaria, con particolare riferimento al D. Lgs. 165/01 ed alle successive modifiche contenute nella Legge 145/02 e nel Decreto Legislativo 150/2009.

La disciplina contrattuale la rinveniamo nella Contrattazione Collettiva Nazionale Quadro (i comparti, le aree, le prerogative sindacali, le rappresentanze sindacali unitarie ecc. ecc.), nella Contrattazione Collettiva Nazionale di Comparto o di Area (aspetti giuridici e trattamento economico), e nella Contrattazione Integrativa che si svolge a livello nazionale, regionale e di istituto.

Le parti stipulano il seguente contratto con la consapevolezza che nella Scuola possono e debbono essere conseguiti risultati di qualità ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali e in coerenza con quanto stabilito nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa (PTOF).

I contratti siglati dalle parti non possono contenere nessuna deroga peggiorativa rispetto alla normativa legislativa e contrattuale vigente; gli argomenti che interferiscono con le scelte del POF o problematiche didattiche di competenza del Collegio dei Docenti non possono essere oggetto di trattativa.

Le relazioni sindacali sono improntate al preciso rispetto dei diversi ruoli e responsabilità del Dirigente Scolastico e della RSU e perseguono l'obiettivo di temperare l'interesse dei dipendenti, il miglioramento delle condizioni di lavoro e la crescita professionale per incrementare l'efficacia e l'efficienza del servizio prestato alla collettività.

La correttezza e la trasparenza dei comportamenti sono condizione essenziale per il buon esito delle relazioni sindacali.

Le parti concordano di verificare l'attuazione del presente accordo anche al fine di apportare eventuali variazioni che si rivelassero necessarie.

PARTE GENERALE COMUNE

Capitolo I

DIRITTI SINDACALI E RELAZIONI SINDACALI

A LIVELLO D'ISTITUZIONE SCOLASTICA

ART. 1 - RELAZIONI SINDACALI

Le parti si accordano sulle seguenti modalità di relazioni sindacali:

Informazione preventiva e successiva verrà attuata attraverso specifici incontri ed eventuale esibizione della relativa documentazione;

Partecipazione: attraverso accordi e/o intese;

Contrattazione Integrativa d'Istituto: attraverso la sottoscrizione dei contratti aventi per oggetto le materie di cui all'art. 6 del CCNL 29/11/2008;